



Lic. Judith Josefina Sáez Aparicio

Universidad Nacional Experimental Rómulo Gallegos - San Juan de los Morros). Venezuela

Correo: saez.juddy78@gmail.com

Código Orcid: <https://orcid.org/0000-0001-9794-2712>

Empowerment de la Gerencia Pública: Una Visión desde el Desempeño del Talento Humano en Alcaldía del Municipio Girardot Estado Aragua

Como citar este artículo: "Lic. Judith Josefina Sáez Aparicio: Empowerment de la Gerencia Pública: Una Visión desde el Desempeño del Talento Humano en Alcaldía del Municipio Girardot Estado Aragua" (2022), (1-13)

Recibido: 16/03/2022 Revisado: 21/03/2022 Aceptado: 28/03/2022

RESUMEN

La actividad gerencial establecida en el liderazgo debe indicarse el elemento importante es el capital humano considerando conocimientos y habilidades para así ejecutar las acciones que están sujetas a los planes estratégicos pero esto no solo significa que se debe conocer únicamente el nivel capacitación del individuo sino que además es competencia de la gerencia conocer sus condiciones ya que de lo contrario no funcionarían los planes estratégicos que se desarrollen dentro de la organización, en resumen el capital humano de la organización posee diversas habilidades y conocimientos pero si no cuenta con la atención requerida a sus necesidades, el trato y sus condiciones no llegarían a alcanzar los resultados esperados. Visto de esta forma, el propósito fundamental que se fija en esta investigación: Comprender el uso del Empowerment en relación al desempeño del Talento Humano dentro de la gerencia de la Alcaldía del Municipio Girardot Estado Aragua. Se realizó investigación cualitativa, donde el método utilizado fue hermenéutico, las técnicas de aprehensión e información fue la entrevista a profundidad, además se realizó un análisis de hallazgos encontrados a través del proceso de categorización, estructuración, contrastación y triangulación. Empowerment es una herramienta que proporcionó cambios adecuados dentro de la institución, debido a que consolido las comunicaciones en todos los referentes estructurales de la empresa y de esta manera conservar la información, esta organización gubernamental debe apuntar hacia el mejoramiento de la capacidad de gobierno para lograr un incremento de la gobernabilidad y tener en condiciones de avance continuo en los procesos.

Descriptor: Empowerment, Gerencia Pública, Desempeño del Talento Humano.

Reseña Biográfica: Venezolana, Licenciada en Administración Universidad Politécnica Territorial de Aragua, Técnico Superior Universitario en Administración Universidad Politécnica Territorial de Aragua, Secretaria Escuela Técnica Comercial Nacional Manuel Atanasio Girardot, Analista en Asuntos Gremiales y Laboral Zona Educativa del Estado Aragua.