



Universidad Nacional Experimental de los Llanos
Centrales
Rómulo Gallegos
Decanato del Área Ciencias de la Educación
Centro de Estudios E Investigación (CEIACERG)


REVISTA CIENTÍFICA
CIENCIAEDUC

Depósito Legal Número: GU21800006
ISSN: 2610-816X



Volumen 7 Número 2 Agosto a Diciembre 2024 Revista Semestral- Venezuela

MSc. Mauricio Rodolfo Pérez Pérez

Escuela Técnica Robinsoniana y Zamorana. Hugo Rafael Chávez Frías

Correo: mauricioperezdoctorado@gmail.com

Código ORCID: <http://orcid.org/0009-0009-3270-5113>.

Como citar este artículo: "Mauricio Rodolfo Pérez Pérez . Análisis del Clima Organizacional en el Sector Salud desde la Perspectiva de la Gerencia Avanzada". (2024), (1,16)

Recibido: 12/02/2024 Revisado: 15/02/2024 Aceptado: 20/02/2024

Análisis del Clima Organizacional en el Sector Salud desde la Perspectiva de la Gerencia Avanzada

RESUMEN

El estudio documental titulado "Clima Organizacional en el Sector Salud desde la Perspectiva de la Gerencia Avanzada" tiene como objetivo general analizar el Clima Organizacional en el Sector Salud desde la Perspectiva de la Gerencia Avanzada. La metodología utilizada fue documental tipo bibliográfica, basándose en la recopilación, análisis y síntesis de información de fuentes secundarias como libros, artículos científicos y otros documentos relevantes. La revisión de la literatura permitió identificar que el clima organizacional se refiere a la percepción compartida de los empleados sobre las políticas, prácticas y procedimientos de la organización. Los componentes clave incluyen la comunicación, el liderazgo, la cohesión del equipo y la satisfacción laboral. Los estudios revisados indican que un clima organizacional positivo está asociado con mejores resultados en la atención al paciente, mayor satisfacción laboral y una reducción de la rotación del personal. Los resultados muestran que la gerencia avanzada, a través de estrategias como el liderazgo transformacional, el uso de tecnologías avanzadas y el desarrollo continuo del capital humano, tiene un impacto significativo en la creación de un clima organizacional favorable. Sin embargo, se identificaron desafíos como la resistencia al cambio y la falta de recursos. En conclusión, el estudio destaca la importancia del clima organizacional en el sector salud y cómo la gerencia avanzada puede mejorar este aspecto crucial, beneficiando tanto a los empleados como a los pacientes.

Descriptor: Clima, Organizacional, Sector Salud, Perspectiva, Gerencia, Avanzada

Reseña biográfica: Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología. Docente activo de Escuela Técnica Robinsoniana y Zamorana Hugo Rafael Chávez Frías