



Universidad Nacional Experimental de los Llanos
Centrales
Rómulo Gallegos
Decanato del Área Ciencias de la Educación
Centro de Estudios E Investigación (CEIACERG)

REVISTA CIENTÍFICA
CIENCIAEDUC

Depósito Legal Número: GU218000006
ISSN: 2610-816X



Volumen 8 Número 1 Enero a Julio 2025 Revista Semestral- Venezuela

Dr. David Rafael Pérez España.

Universidad Nacional Experimental de los Llanos Occidentales Ezequiel Zamora

Correo: davidperezspana@gmail.com

Código Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-9395-6639>

Como citar este artículo: "David Rafael Pérez España. Valores Organizacionales y Cultura Gerencial en Venezuela: Un Enfoque para la Reconstrucción Sociocultural..". (2025), (1,14)

Recibido: 14/08/2024 Revisado: 15/08/2024 Aceptado: 16/09/2024

Valores Organizacionales y Cultura Gerencial en Venezuela: Un Enfoque para la Reconstrucción Sociocultural

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo analizar la relación entre los valores organizacionales y la cultura gerencial en el contexto venezolano, y cómo estas dimensiones pueden contribuir a la reconstrucción sociocultural del país. La metodología utilizada fue de tipo documental bibliográfica, basada en la revisión de literatura relevante sobre teorías de valores organizacionales, cultura gerencial y reconstrucción sociocultural. Se examinan las propuestas de autores como Hofstede (2001), Trompenaars y Hampden-Turner (2012), Freire (1970) y Chiavenato (2017), quienes ofrecieron enfoques clave sobre la integración de estos conceptos en el contexto organizacional y social. Los resultados muestran que los valores organizacionales, como la ética, la solidaridad y la responsabilidad social, son esenciales para fortalecer la confianza en las instituciones y fomentar la cohesión social en Venezuela. Además, una cultura gerencial adaptativa, que valore la flexibilidad y la toma de decisiones inclusivas, se presenta como un mecanismo eficaz para enfrentar la incertidumbre y los desafíos estructurales del país. La interacción entre estos dos elementos resulta en un modelo organizacional que no solo beneficia a las instituciones, sino que también tiene un impacto positivo en la reconstrucción social. En la discusión, se destaca la sinergia entre valores organizacionales y gerencia cultural como una vía clave para la transformación social. Las conclusiones indican que el fortalecimiento de estos aspectos puede generar procesos de cambio sostenibles, que contribuyan a la regeneración de la sociedad venezolana, con un enfoque ético y equitativo.

Descriptor: Valores Organizacionales, Cultura, Gerencial, Venezuela, Enfoque, Reconstrucción Sociocultural

Reseña Biográfica Doctor en Ciencias de la Educación (UPEL). Magister en Gerencia Pública (UNELLEZ), Abogado (UNELLEZ) Licenciado en Contaduría Pública. Ingeniero Civil (UCLA) Profesor Convencional UNELLEZ, Ingeniero Inspector INFREA,