



Universidad Nacional Experimental de los Llanos
Centrales
Rómulo Gallegos
Decanato del Área Ciencias de la Educación
Centro de Estudios e Investigación (CEIACERG)

REVISTA CIENTÍFICA
CIENCIAEDUC

Depósito Legal Número: GU218000006
ISSN: 2610-816X



Volumen 8 Número 1 Enero a Julio 2025 Revista Semestral- Venezuela

Esp. Amarilis Carolina Gil Rincón

El Servicio Bolivariano de Inteligencia Nacional (SEBIN) Venezuela

Correo: acgrr@yahoo.com

Código ORCID: <https://orcid.org/0009000589578283>

Como citar este artículo: "Amarilis Carolina Gil Rincón. Formación y Gestión Del Talento Humano en el Proceso de Ascenso del Personal Administrativo y Obrero en Organizaciones de Seguridad del Estado Venezolano". (2025), (1,17)

Recibido: 14/08/2024 Revisado: 15/08/2024 Aceptado: 25/08/2024

Formación y Gestión del Talento Humano en el Proceso de Ascenso del Personal Administrativo y Obrero en Organizaciones de Seguridad del Estado Venezolano

RESUMEN

El estudio titulado Formación y gestión del talento humano en el proceso de ascenso del personal administrativo y obrero en organizaciones de seguridad del Estado venezolano tuvo como objetivo analizar las estrategias de formación y gestión del talento humano aplicadas en el proceso de ascenso, destacando su impacto en la profesionalización del personal y en la eficiencia de las organizaciones de seguridad. La investigación, de carácter documental y bibliográfico, se basó en el análisis de normativas legales, informes oficiales y literatura académica relevante, apoyándose en autores como Chiavenato (2011) y Alles (2006). Los resultados evidenciaron que las carencias en los programas de capacitación y en la transparencia de los procesos de ascenso generan inequidades y desmotivación en el personal. Asimismo, se identificó la falta de un enfoque integral que articule habilidades técnicas, valores éticos y competencias de liderazgo. En la discusión, se enfatizó que la educación desempeña un papel crucial para abordar estas deficiencias, planteándose la necesidad de integrar modelos de formación adaptativos y contextualizados. Las conclusiones destacan que una gestión eficiente del talento humano, combinada con procesos de ascenso transparentes y meritocráticos, puede fortalecer la estabilidad institucional y el desempeño organizacional. Además, se sugiere la implementación de un marco educativo innovador que promueva competencias integrales, fomente el compromiso ético y fortalezca la cohesión organizacional. En resumen, este enfoque contribuye a consolidar organizaciones de seguridad más eficaces y adaptadas a los desafíos contemporáneos.

Descriptor: Formación, Gestión, Talento, Humano, Proceso, Ascenso, Personal Administrativo, Obrero, Organizaciones, Seguridad, Estado Venezolano.

Reseña Biográfica: Administradora, egresada de la UNESR, Especialista en Gerencia Empresarial, egresada de la Universidad Santa María, y Abogada egresada de la Universidad Bicentenario de Aragua, con casi 29 años de Experiencia en DISIP/SEBIN, trayectoria institucional: áreas de Administración, Recursos Humanos, Investigaciones, Junta Evaluadora y actualmente Personalidades, cursos de Especialización en Sistemas, Presupuesto Público, Criminalística y Derecho Penal entre otros.