



Universidad Nacional Experimental de los Llanos
Centrales
Rómulo Gallegos
Decanato del Área Ciencias de la Educación
Centro de Estudios E Investigación (CEIACERG)

REVISTA CIENTÍFICA
CIENCIAEDUC

Depósito Legal Número: GU218000006
ISSN: 2610-816X



Volumen 8 Número 1 Enero a Julio 2025 Revista Semestral- Venezuela

Lcda. Karla Montanez

Fundación para el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el estado Yaracuy - FUNDACITE
Yaracuy

Correo Electrónico: karlamontanez08@gmail.com

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0000-6936-9090>

Como citar este artículo: "Karla Montanez. Estrategias para el Fortalecimiento de las Competencias Gerenciales en los Empleados de la Administración Pública..". (2025), (1,12)

Recibido: 02/10/2024 Revisado: 05/10/2023 Aceptado: 20/10/2024

Estrategias para el Fortalecimiento de las Competencias Gerenciales en los Empleados de la Administración Pública.

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo, analizar estrategias para el fortalecimiento de las competencias gerenciales en los empleados de la Administración Pública. Como bases teóricas se apoyó en lo siguiente; Competencias gerenciales, Gestión de recursos humanos en las organizaciones, Sector público y estrategias. Metodológicamente, la investigación se fundamenta en un paradigma cuantitativo y por ende positivista enmarcado en un estudio de tipo analítico descriptivo con un diseño no experimental, con una población de 30 servidores públicos de organismos nacionales radicados en San Felipe estado Yaracuy, como técnica de recolección de datos se les aplicó un cuestionario con escala Likert, que fue validado por tres (03) expertos de contenido y medida su confiabilidad por alfa de Cronbach que alcanzó 0.91, considerado como de alta confiabilidad. Una vez tabulada la encuesta, se aplicó la matriz de varianza ANOVA, con niveles de significancia de 0.05 la cual dio como resultado un valor F teórico (2.8608) superior al valor crítico (2.6896). Es por ello que como resultado obtenido se evidenció que existe debilidades en la aplicación de las estrategias ante mencionada, ya que no se utilizan de manera permanente y en la mayoría de los casos constatados, no se ponen en práctica, por lo que se genera como conclusión que la Gestión de Recursos Humanos de las organizaciones, deben aplicar las estrategias para mejorar las competencias gerenciales en los empleados públicos y obtener un mejor desempeño laboral adquiriendo habilidades y destrezas que coadyuven en sus responsabilidades inmediatas.

Descriptor: Recursos Humanos, Competencias Gerenciales, Organización, Estrategias.

Reseña Biográfica: Licenciada en Administración de Empresas, egresada de la UPTYAB, ocupando actualmente el cargo de Directora de Gestión Humana en la Fundación para el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el estado Yaracuy.