



**Lic. Nancy Coromoto Legón Villegas**

Fundacite Yaracuy Venezuela

Correo: nancylegon13@gmail.com

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0004-6079-8066>

Como citar este artículo: “Nancy Coromoto Legón Villegas. El clima organizacional como factor clave para optimizar el rendimiento laboral de los empleados”. (2025), (1,9)

Recibido: 09/10/2024 Revisado: 15/10/2023 Aceptado: 27/10/2024

### **El clima organizacional como factor clave para optimizar el rendimiento laboral de los empleados**

#### **RESUMEN**

El desarrollo de esta investigación se centra en las debilidades de los trabajadores mediante el clima organizacional que influyen negativamente en el rendimiento laboral de los trabajadores. La importancia de esta investigación, se centra en describir el clima organizacional como factor clave para optimizar el rendimiento laboral de los empleados de Fundacite Yaracuy, ubicado en la zona industrial de la independencia, Estado Yaracuy, para lo cual fue necesario diagnosticar los factores que determinan actualmente el clima organizacional, el nivel de productividad y analizar los factores clave del clima organizacional que afectan la producción eficiente de los empleados. Sus bases teóricas está orientado en los conceptos de clima organizacional, factores del clima organizacional, empleados, trabajo en equipo y rendimiento laboral. Metodológicamente, se utilizó un paradigma cualitativo con la modalidad de “investigación de campo”, tipo “descriptiva”, con la aplicación de encuesta tipo entrevista con una observación directa a una muestra de 36 trabajadores activo de Fundacite Yaracuy, donde la información fue procesada para calcular los datos proporcionados por los empleados de la empresa. Con los datos obtenido de la aplicación de la encuesta tipo entrevista, se puede concluir que los empleados objeto de investigación están parcialmente motivados ya que a pesar que cuentan con herramienta tecnológica, organización de sus funciones y responsabilidades por cada puesto de trabajo, la remuneración que reciben no es suficiente para cubrir sus gastos económico, lo cual hace del aspecto económico un factor generador de insatisfacción. Se recomienda aplicar como estrategia el modelo de remuneración, recompensa y reconocimiento para los trabajadores de Fundacite Yaracuy.

**Descriptor:** Clima Organizacional, Empleados, Factores del Clima Organizacional, Rendimiento Laboral, Trabajo en Equipo y Reconocimiento.

**Reseña Biográfica:** Licenciada en Administración Mención Gerencia, egresada de la Universidad Fermín Toro, Cabudare Estado Lara con el Diplomado en Legislación Laboral en el Centro Iberoamericano de Desarrollo Académico, con más de 30 años de experiencia en el sector Administrativo y Contabilidad tanto en empresa pública como privada. Actualmente ocupando el cargo de Director General de gestión Administrativa en Fundacite Yaracuy.