



Universidad Nacional Experimental de los Llanos  
Centrales  
Rómulo Gallegos  
Decanato del Área Ciencias de la Educación  
Centro de Estudios E Investigación (CEIACERG)

REVISTA CIENTÍFICA  
CIENCIAEDUC

Depósito Legal Número: GU218000006  
ISSN: 2610-816X



**Volumen 8 Número 1 Enero a Julio 2025 Revista Semestral- Venezuela**

**MSc Milagros Hernández**  
Corporación Eléctrica Nacional (CORPOELEC)  
Correo: milagros.hernandez2009@gmail.com  
Código ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4727-7467>

Como citar este artículo: "Milagros Hernández. Desafíos y Oportunidades en el Desarrollo de Competencias Gerenciales para la Sostenibilidad Organizacional Inteligente.". (2025), (1,19)

Recibido: 11/11/2024 Revisado: 15/11/2024 Aceptado: 25/11/2024

## **Desafíos y Oportunidades en el Desarrollo de Competencias Gerenciales para la Sostenibilidad Organizacional Inteligente**

### **RESUMEN**

El estudio titulado "Desafíos y Oportunidades que Presentan los Modelos de Gestión Inteligente para la Sostenibilidad Organizacional" tiene como objetivo explorar cómo los modelos de gestión inteligente contribuyen a la sostenibilidad organizacional, identificando tanto los desafíos como las oportunidades que presentan. Se utilizó una metodología de análisis documental, basado en una revisión exhaustiva de la literatura científica y académica relevante sobre gestión inteligente, sostenibilidad organizacional y liderazgo. Los resultados obtenidos muestran que los modelos de gestión inteligente ofrecen diversas oportunidades para mejorar la toma de decisiones, optimizar recursos, fomentar la innovación sostenible y fortalecer la responsabilidad social corporativa (RSC). Sin embargo, también existen desafíos significativos, como la resistencia al cambio, la falta de capacitación adecuada y la complejidad de integrar nuevas tecnologías con sistemas existentes. Estos obstáculos deben ser abordados para lograr una implementación exitosa de los modelos inteligentes. La literatura revisada destaca la necesidad de un liderazgo transformacional, capaz de facilitar la adopción de estas tecnologías mediante estrategias de gestión del cambio y una formación continua del personal. En conclusión, los modelos de gestión inteligente tienen un gran potencial para contribuir a la sostenibilidad organizacional, pero para aprovechar sus beneficios es necesario superar las barreras identificadas. Las organizaciones deben adoptar una estrategia de implementación gradual y estratégica, enfocada en el desarrollo de competencias clave y en la construcción de una cultura organizacional que favorezca la innovación y la adaptación. El liderazgo proactivo y transformacional es esencial para asegurar el éxito de la transición hacia la sostenibilidad inteligente.

**Descriptor:** Desafíos, Oportunidades, Desarrollo, Competencias, Gerenciales Sostenibilidad, Organizacional, Inteligente

**Reseña Biográfica:** Licenciada en Administración. Magister en Gerencia. Diplomado en Investigación Acción Transformadora. Auditor Comercial CORPOELEC APURE. Supervisor de Operaciones Comerciales CORPOELEC APURE. Jefe de Oficina Comercial (San Fernando, Biruaca, Achaguas, Mantecal, Elorza, Guasualito) CORPOELEC Apure. Gerente de Cobranza CORPOELEC APURE Coordinadora de la Operativa Comercial CORPOELEC APURE.