Universidad Nacional Experimental de los Llanos Centrales
Rómulo Gallegos
Decanato del Área Ciencias de la Educación
Centro de Estudios E Investigación (CEIACERG)
REVISTA CIENTÍFICA
CIENCIAEDUC
Depósito Legal Número:GU218000006
ISSN: 2610-816X
Volumen 8 Número 2 Julio a Diciembre 2025 Revista Semestral- Venezuela

ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PARA PREVENIR EL AUSENTISMO LABORAL DE ENFERMERÍA

Autora. MSc. Oralys del Carmen, Mijares González
Enfermera II del Hospital Central, Maracay, estado Aragua. Venezuela
Correo. oralysm.72@gmail.com
Código Orcid https://orcid.org/ 0009 -0003- 8251-9032
Línea de investigación: Currículo, formación e innovación pedagógica

Como citar este artículo: Mijares González, Oralys del Carmen, **ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN PARA PREVENIR EL AUSENTISMO LABORAL DE ENFERMERÍA (2025), (1,16)**
Recibido: 30/04/2025 Revisado: 03/05/2025 Aceptado: 06/05/2025

RESUMEN

El ausentismo laboral se debe estudiar desde el punto de vista formativo desde distintos enfoques (empresarial, directivo, económico, psicológico, sociológico, pedagógico), definido como toda ausencia, falta o abandono recurrente por parte del trabajador, de las funciones inherentes a su cargo. Resulta innegable la gran preocupación que genera a las organizaciones de salud por los problemas que genera para la prestación de los servicios de calidad y los costos que provoca. Este artículo desarrolla el propósito de describir estrategias de formación adecuadas como una solución efectiva para prevenir el ausentismo y promover un ambiente laboral más saludable y productivo en el Hospital Central de Maracay. Desde la metodología, del paradigma postpositivista, con enfoque cualitativo, método fenomenológico hermenéutico. Se aplicó a tres sujetos una entrevista a profundidad, como parte de recolección de experiencias. En torno a ello, se refleja la necesidad formativa sobre el ausentismo laboral. De acuerdo a lo expresado por los sujetos, las principales causas de ausentismo son la desmotivación laboral, la inconformidad y el estrés. Además, consideran que hay inadecuadas condiciones laborales como de infraestructura, de medio ambiente de trabajo y las propias del entorno social e individuales, reflejadas en las inquietudes, expectativas, necesidades motivacionales en el que se desenvuelve la institución de salud, que van a incidir en el ausentismo laboral de trabajo por parte de los empleados.

Descriptores: Estrategias de formación, Ausentismo Laboral, Contexto Laboral.
Reseña Biográfica: Msc. en Gerencia en Salud Publica. Doctorante del programa en Ciencias de la Educación, UNERG. Enfermera II Materna del Hospital Central de Maracay, estado Aragua. Venezuela