

Estrategias de Gerencia Avanzada que Optimicen el Clima Organizacional en el Sector Salud

Autor: MSc. Mauricio Rodolfo Pérez Pérez
 Escuela Técnica Robinsoniana y Zamorana Hugo Rafael Chávez Frías
Correo: mauricioperezdoctorado@gmail.com
Código ORCID: <http://orcid.org/0009-0009-3270-5113>
Línea de Investigación: Currículo, Formación e Innovación Pedagógica

Como citar este artículo: Mauricio Rodolfo Pérez Pérez “Estrategias de Gerencia Avanzada que Optimicen el Clima Organizacional en el Sector Salud” (2025), (1,19)
 Recibido: 02/05/2025 Revisado: 05/05/2025 Aceptado: 10/05/2025

RESUMEN

Este estudio tuvo como objetivo analizar las estrategias de gerencia avanzada que optimizan el clima organizacional en el sector salud, evaluando cómo estas prácticas influyen en el bienestar del personal y la calidad del servicio brindado a los pacientes. Para ello, se utilizó una metodología documental, basada en la recopilación y análisis de fuentes secundarias, como artículos académicos, libros y estudios previos, que proporcionan una visión teórica sobre el impacto de las estrategias gerenciales en el entorno laboral del sector salud. Los resultados del análisis indicaron que las estrategias de liderazgo transformacional, la toma de decisiones participativa y la flexibilidad organizacional son fundamentales para mejorar el clima organizacional. Estas prácticas fomentan la colaboración, reducen el estrés laboral y mejoran la satisfacción del personal, lo que se refleja en una mayor calidad en los servicios prestados. En la discusión, se subrayó que, aunque las estrategias participativas y transformacionales son muy efectivas, la toma de decisiones centralizada puede ser necesaria en situaciones de emergencia. Además, se resaltó la importancia de las estructuras flexibles en el sector salud, dado que permiten una mejor adaptación a los cambios y desafíos del entorno. Finalmente, las conclusiones sugieren que, para maximizar los beneficios de las estrategias de gerencia avanzada, es esencial adaptar las prácticas a las necesidades específicas de cada institución. Se recomienda invertir en la formación de líderes transformacionales, fomentar la participación en la toma de decisiones y adoptar estructuras organizacionales flexibles para crear un ambiente laboral saludable y eficiente en el sector salud.

Descriptores: Estrategias, Gerencia Avanzada, Clima, Organizacional, Salud

Reseña biográfica: Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología. Docente activo de Escuela Técnica Robinsoniana y Zamorana Hugo Rafael Chávez Frías