



Gestión Humana: Una Mirada Transdisciplinaria para la Transformación de las Organizaciones

Autores: Dra. Tivisay Ortiz

Universidad Simón Rodríguez. Venezuela

Correo electrónico ortiztivisay@gmail.com

Código ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6247-7926>

Dra. Carmen Elena Pérez Moreno.

Universidad Simón Rodríguez. Venezuela

Correo electrónico carmenelenaperezm@gmail.com

Código ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-9042-0003>

Dra. Lesbia Leticia García

Universidad Simón Rodríguez. Venezuela

Correo electrónico lesbiagarcia.2022@gmail.com

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0007-9155-3821>

Línea de investigación Currículo, Formación e Innovación Pedagógica

Como citar este artículo: Tivisay Ortiz, Carmen Elena Pérez Moreno y Lesbia Leticia García “Gestión Humana: Una Mirada Transdisciplinaria para la Transformación de las Organizaciones” (2025), (1,11)

Recibido: 14/05/2025 Revisado: 15/05/2025 Aceptado: 16/05/2025

RESUMEN

Este estudio aborda la gestión humana desde una perspectiva transdisciplinaria para comprender su papel en la transformación organizacional. Por lo que el objetivo fue analizar la gestión humana una mirada transdisciplinaria para la transformación de las organizaciones. En un contexto marcado por la complejidad y el cambio constante, se reconoce que las prácticas tradicionales de administración de recursos humanos resultan insuficientes para responder a las nuevas demandas del entorno laboral. A través de un análisis documental, se revisaron y compararon teorías clave que aportan enfoques complementarios sobre la gestión humana, destacando las contribuciones de Drucker (1999), Ulrich (1997), Robbins y Judge (2013), así como las perspectivas transdisciplinarias de Morin (2005) y Nicolescu (2002). Los resultados indican que la gestión humana debe ir más allá de la función operativa, adoptando un rol estratégico que integre el desarrollo del talento con la innovación organizacional. Además, es fundamental considerar las dimensiones psicológicas y sociales del comportamiento humano para promover ambientes laborales saludables y motivadores. La transdisciplinaria se plantea como un marco esencial que permite articular saberes y metodologías de distintas disciplinas, facilitando una comprensión integral y sistémica de la gestión humana. En conclusión, la gestión humana transdisciplinaria emerge como una herramienta clave para transformar las organizaciones, promoviendo la alineación estratégica, el bienestar de las personas y la adaptabilidad en contextos complejos. Este enfoque integral contribuye a que las organizaciones no solo se adapten, sino que también prosperen, impulsando un desarrollo sostenible del capital humano y organizacional.

Descriptor: Gestión, humana, transdisciplinaria, transformación, organizaciones

Reseña Biográfica: Dra. Tivisay Ortiz. Magister en Gerencia, mención Sistemas Educativos, Maracay Edo Aragua. Universidad Simón Rodríguez: Doctora en Ciencias de la Educación: Universidad Nacional Experimental “Rómulo Gallegos, Docente de la Universidad Simón Rodríguez. Carmen Elena Pérez Moreno. Doctora en Ecología del Desarrollo Humano, Maestrante en Educación Robinsoniana UNESR Apure, Especialista en Gerencia de Recursos Humanos UNESR Apure, Especialista en Derecho Tributario (Universidad Bicentenario de Aragua, UBA); Licenciada en Administración Mención Recursos Materiales y Financieros (UNESR Apure 1990); Licenciada en Contaduría Pública (UNELLEZ Apure 2004) Docente categoría agregado en la UNESR Apure. Lesbia García. Dra en Ecología del Desarrollo Humano (UNESR). MSc en Educación, Mención: Gerencia (UBA). Profesora Medio Tiempo en la Categoría de Agregado (a) de la UNESR-Núcleo Apure. Investigadora Novel Acreditada Registro de Investigadores (as) UNESR.