

## Diáspora del Talento Humano como Factor Generador de Crisis desde la Hermeneusis del Desarrollo Administrativo Gerencial.

**Autores:** MSc. José Reyes Palma.

Universidad Nacional Experimental “Simón Rodríguez”.

Correo: [josedanielreyespalma1997@gmail.com](mailto:josedanielreyespalma1997@gmail.com)

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0003-3017-1329>

MSc. Norelys Reyes Palma.

Universidad Nacional Experimental “Simón Rodríguez”.

Correo: [norelysreyes2794@gmail.com](mailto:norelysreyes2794@gmail.com)

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0004-6203-123X>

Línea de investigación Matriz: Gestión Sólida, Efectiva y Transparente. Eje Temático: Gerencia institucional educativa

**Como citar este artículo:** José Reyes Palma y Norelys Reyes Palma “Diáspora del Talento Humano como Factor Generador de Crisis desde la Hermeneusis del Desarrollo Administrativo Gerencial” (2025), (1,14)

Recibido: 03/10/2025

Revisado: 08/10/2025

Aceptado: 15/10/2025

### RESUMEN

El artículo construyó como propósito general: Comprender la diáspora del talento humano como factor generador de crisis desde la hermeneusis del desarrollo administrativo gerencial, en la Universidad Nacional Experimental “Simón Rodríguez” municipio Roscio, Estado Guárico. Se afirmó en la teoría general de la administración de (Fayol, 1949), teoría del comportamiento organizacional de (Maslow, 1943), y la teoría de la migración (enfoque estructural) de (Zelinsky, 1971). Se sostuvo bajo el paradigma interpretativo, con un método hermenéutico-fenomenológico, bajo un enfoque cualitativo, para la recolección de información: observación y entrevista semiestructurada, como escenario la Universidad “Simón Rodríguez” Roscio- Guárico, 3 informantes claves seleccionados. Se ejecutó a través de la categorización, estructuración, triangulación y contrastación. Por tanto, los resultados entrevieron: la diáspora o emigración tiene un impacto significativo en las instituciones, empresas y compañías, los trabajadores a menudo renuncian sin previo aviso; se ha demostrado que estos emigrantes son profesionales altamente capacitados en sus campos o áreas, lo que resulta en una notable fuga de talento. Asimismo, cuando abandonan sus labores, debilitan la estructura organizativa, ocasionando crisis por falta de personal calificado que no cuenta con el nivel de experiencia y conocimiento. En síntesis, el creciente deterioro y la frustración de no poder construir un futuro mejor para sus familias son las principales razones que impulsan a muchas personas a emigrar, encontrar mejores condiciones laborales y mayor remuneración; estos profesionales se ven obligados a aceptar trabajos de bajo perfil que no se alinean con su formación o experiencia adquirida.

**Descriptores:** Diáspora; Talento humano; Desarrollo Administrativo; Crisis.

**Reseña Biográfica:** Jose Reyes, venezolano, Administrador, Magíster en Ciencias Administrativas, mención Gerencia de Talento Humano, Universidad “Simón Rodríguez”, (UNESR). Actualmente cursando el Doctorado en Ciencias Administrativas (UNESR). Norelys Reyes, venezolana, Administradora, Magíster en Ciencias Administrativas, mención Gerencia de Talento Humano, Universidad “Simón Rodríguez”, (UNESR). Actualmente cursando el Doctorado en Ciencias Administrativas (UNESR).