

Factores Gerenciales Asociados a la Motivación Laboral: Una Visión Hermenéutica en el Campo de la Salud Pública desde las Vivencias del Profesional de Enfermería

Autor: MSc Edison Benítez

Universidad Nacional Experimental de los Llanos Centrales
Rómulo Gallegos (UNERG) Venezuela.

Correo Electrónico: edjobegu@gmail.com

Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-7750-3708>

Línea de Investigación Matriz: Gestión Sólida, Efectiva y Transparente. Eje temático: Gerencia institucional educativa

Como citar este artículo: Edison Benítez “Factores Gerenciales Asociados a la Motivación Laboral: Una Visión Hermenéutica en el Campo de la Salud Pública desde las Vivencias del Profesional de Enfermería” (2025), (1,17)

Recibido: 12/11/2025 Revisado: 13/11/2025 Aceptado: 25/11/2025

RESUMEN

Son múltiples los factores gerenciales asociados a la motivación laboral, que actualmente afectan el campo laboral del profesional en enfermería generando una significativa disminución en la calidad de la asistencia al paciente y por ende del cuidado humano, denotando una falla de conocimiento pedagógico y/o de estrategias administrativas. Desde estas perspectivas, este artículo tiene como propósito generar una visión hermenéutica sobre los factores gerenciales asociados a la motivación laboral en el campo de la salud pública desde las vivencias del profesional de enfermería. Por tanto, se desarrolló siguiendo los principios del paradigma interpretativo, postpositivista, con un enfoque cualitativo y con el apoyo del método fenomenológico-hermenéutico, fundamentado en la Teoría sobre la Jerarquía de las Necesidades de Abraham Maslow, Teoría de las Motivaciones Sociales de McClelland, Teoría de la Pulsión de Hull, Teoría de la Equidad de Adams, Teoría del doble factor de Herzberg y la Teoría del Cuidado Humano. Así mismo, los informantes fueron (3) profesionales de enfermería del Hospital Universitario Dr. Ángel Larralde. Se utilizó la entrevista a profundidad. Y, el procesamiento de la información fue mediante la categorización, estructuración, triangulación y contrastación. Por último, como reflexiones emergentes, surgió que la motivación laboral es importante en la gerencia de salud pública, permitiéndole al profesional de enfermería un elemento esencial de superación personal, en donde el conocimiento profesional hace que la eficiencia y la eficacia sean valores que coadyuvan a brindar un cuidado humano de calidad que trasciende el producto de la vocación de servicio, la empatía, la sensibilidad humana.

Descriptores: Factores gerenciales, motivación laboral, salud pública, profesional de enfermería.

Reseña Biográfica: Magister en Gerencia en Salud Pública, Egresado de la UNERG. Desempeño el cargo de Adjunto Docente en la Dirección de Enfermería del HGNAL. Actualmente en funciones asistenciales. Profesor contratado de la Universidad de Carabobo y miembro de la Junta Directiva del Colegio de Enfermeras (os) del Estado Carabobo.