

Memética Organizacional y Selección de Talento Humano en el Sector Público: Una Tipología de Resistencias y Adopciones Tecnológicas

Autora: Esp. Cenía Cecilia Valdivia Celis
Ministerio de Educación del Poder Popular para la Educación
Correo electrónico: ceniacvc06@gmail.com
Código Orcid: <https://orcid.org/0009-0007-8269-0162>

Línea de Investigación Matriz: Tecnología e Innovación. **Línea Asociada:** Formación, tecnología e innovación educativa. **Eje Temático:** Recursos de las tecnologías de la información y comunicación y su implementación en entornos académicos

Como citar este artículo: Cenía Cecilia Valdivia Celis “Memética organizacional y selección de talento humano en el sector público: una tipología de resistencias y adopciones tecnológicas” (2026), (1,17)

Recibido: 15/01/2026 Revisado: 20/01/2026 Aceptado: 25/01/2026

RESUMEN

La incorporación de tecnologías digitales en los sistemas de reclutamiento y selección de talento humano de las organizaciones públicas ha generado, en las últimas dos décadas, un campo de tensiones teóricas y prácticas que pocos estudios han abordado desde una perspectiva memética. El presente artículo, de enfoque documental hermenéutico, se propuso construir una tipología analítica de las resistencias y adopciones tecnológicas a partir de la revisión crítica de autores clave en ciencias de la educación, administración pública y estudios organizacionales. La metodología siguió un paradigma interpretativo, con un corpus de treinta y dos textos seleccionados por su relevancia teórica y su capacidad para aportar constructos sobre la difusión, mutación o extinción de ideas en contextos burocráticos. Los resultados revelaron tres tipos meméticos predominantes: resistencias estructurales (ancladas en la cultura del mérito tradicional), adopciones miméticas (que replican soluciones del sector privado sin adaptación contextual) y praxis híbridas emergentes (que combinan lógicas de equidad y eficiencia tecnológica). La discusión subraya cómo estas tensiones no son meramente instrumentales, sino que reflejan concepciones antagónicas de lo público. Se concluye que la memética organizacional ofrece un lenguaje fértil para comprender los procesos de cambio y estancamiento en la gestión del talento estatal, con implicaciones directas para la formación de gestores públicos.

Palabras clave: memética organizacional, selección de talento humano, administración pública, resistencias tecnológicas, hermenéutica documental.

Reseña Biográfica: Licenciada en Contaduría Pública, egresada de la Universidad Santa María, Especialista en Tributos Nacionales en la Escuela Nacional de Administración y Hacienda Pública (ENAHp), cursando actualmente, el Doctorado en Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez. Laboró en el Ministerio de Educación del Poder Popular para la Educación como administrativo, también soy contador independiente.