

Ataraxia Apodíctica de la Motivación Laboral. Un Bucle Tridimensional como Eje Transformador en la Entropía Gerencial

Autores: MSc. Norelys Reyes Palma.
Universidad Nacional Experimental "Simón Rodríguez".
Correo: norelysreyes2794@gmail.com
Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0004-6203-123X>
MSc. José Reyes Palma.
Universidad Nacional Experimental "Simón Rodríguez".
Correo: josedanielreyespalma1997@gmail.com
Código ORCID: <https://orcid.org/0009-0003-3017-1329>

Línea de Investigación Matriz: Gestión Sólida, Efectiva y Transparente. **Línea Asociada:** Gestión Educativa Integral. **Eje Temático:** Gerencia institucional educativa.

Como citar este artículo: Norelys Reyes Palma, José Reyes Palma "Ataraxia apodíctica de la motivación laboral. Un bucle tridimensional como eje transformador en la entropía gerencial" (2026), (1,16)

Recibido: 12/01/2026 Revisado: 19/01/2026 Aceptado: 27/01/2026

RESUMEN

El estudio precisó como propósito general: Interpretar la ataraxia apodíctica de la motivación laboral. Un bucle tridimensional como eje transformador en la entropía gerencial, en la Secretaría de Inspección y Control de la Gestión de Gobierno del Estado Bolivariano de Guárico. Se apoyó en la teoría general de sistemas de (Buterlanffy, 1976), teoría de la jerarquía de necesidades humanas de (Maslow, 1943), y la teoría de las emociones de (James y Lange, 1884). Se sustentó bajo el paradigma interpretativo, con un método hermenéutico-fenomenológico, bajo un enfoque cualitativo, para la recolección de información: observación y entrevista semiestructurada, como escenario la Secretaría de Inspección y Control de Gobierno- Guárico, los informantes claves fueron 3. Por esta razón, el procesamiento de la información se ejecutó a través de la categorización, estructuración, triangulación y contrastación. Por lo cual, los resultados develaron: la prioridad de la condición humana para el equilibrio gerencial, la necesidad de una gerencia centrada en la estabilidad, certeza y validez en el ser humano, la apreciación del talento humano, intelectual y la capacidad de conexión para el reconocimiento de la empatía afectiva y emotiva, desplegar las formas y los patrones en la integralidad de los elementos que intervienen en la configuración y transformación dinámica. En conclusión, la gerencia entrópica postmoderna, debe concebirse desde la ataraxia apodíctica como tejido humanista y complejo que implique la sinergia de todos los conocimientos, siendo óptimo revelar un bucle filosófico que posicione al ser humano como prioridad por encima de otros aspectos e interés.

Descriptores: Ataraxia apodíctica; Motivación laboral; Entropía gerencial.

Reseña Biográfica: Norelys Reyes, venezolana, Administradora, Magíster en Ciencias Administrativas, mención Gerencia de Talento Humano, Universidad "Simón Rodríguez", (UNESR). Actualmente cursando el Doctorado en Ciencias Administrativas (UNESR). Jose Reyes, venezolano, Administrador, Magíster en Ciencias Administrativas, mención Gerencia de Talento Humano, Universidad "Simón Rodríguez", (UNESR). Actualmente cursando el Doctorado en Ciencias Administrativas (UNESR).